Приложение 5

|  |  |
| --- | --- |
|  | **МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО** **ОБРАЗОВАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ****ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ** **РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ****«Красносулинский колледж промышленных технологий»** |

|  |  |
| --- | --- |
| **Рассмотрено****на заседании Совета колледжа****протокол №\_\_****от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_ г.****СОГЛАСОВАНО****Председатель профсоюзного комитета** **ГБПОУ РО «ККПТ»****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В. В. Богуш****«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_ г.** | **УТВЕРЖДАЮ****Директор ГБПОУ РО «ККПТ»****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г. Ю. Вакулина** **«\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20 \_\_\_ г.** |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в ГБПОУ РО «Красносулинский колледж промышленных технологий»**

**1 Общие положения**

1.1 Настоящее Положение о критериях и показателях эффективности деятельности педагогических работников и порядке их применения в ГБПОУ РО «Красносулинский колледж промышленных технологий» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об оплате труда работников и материальном стимулировании работников ГБПОУ РО «ККПТ» (далее - ОУ) и определяет основания и порядок установления стимулирующих выплат для работников ОУ.

1.2 Применение настоящего Положения направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера. Стимулирующие надбавки за результативность и качество работы по организации образовательного процесса выплачиваются по результатам работы преподавателя.

1.3 Настоящее Положение определяет цель морального и материального стимулирования - усиление заинтересованности педагогических работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач,повышение качества образовательного процесса и ответственности за конечные результаты своей деятельности.

**2 Механизм определения и установления опенки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников**

2.1 Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается два раз в год (сентябрь-декабрь, январь-июнь).

2.2 Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника и в пределах фонда оплаты труда. Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач колледжа.

2.3 Стимулирующие выплаты устанавливаются пропорционально выполненной обязательной части.

2.4 Председатель цикловой комиссии заполняет оценочный лист на преподавателя и представляет его и портфолио документов за отчетный период в рабочую комиссию колледжа.

2.5 Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника и составляется сводный оценочный лист.

2.6 Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы согласовываются с Профсоюзным комитетом и оформляются приказом директора колледжа.

**3 Критерии и показатели эффективности педагогических работников**

3.1 Критерии и показатели, определяющие обязанности преподавателей согласно должностной инструкции

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Наименование показателей | Ед.измерения | Значениепоказателя | Кол-вобаллов | Показатели |
| 1 | Наличие рабочих программпреподаваемых дисциплин | Да/нет | ДаНет | 2 |  |
| 0 |  |
| 2 | Наличие КТП преподаваемыхдисциплин и модулей | Да/нет | ДаНет | 20 |  |
|  |
| 3 | Наличие КОС | Да/нет | Да | 2 |  |
| Нет | 0 |  |
| 4 | Наличие УМК преподаваемыхдисциплин и модулей | Да/нет | Да | 2 |  |
| Нет | 0 |  |
| 5 | Наличие нарушений,административных взыскании | Да/нет | Да | 0 |  |
| Нет | 2 |  |
| 6 | Своевременность сдачиотчетности и ведения учебнойдокументации | Да/нет | ДаНет | 20 |  |
|  |
|  |
|  | Сумма баллов (максимальная) |  | 12 |  |

3.2 Показатели, стимулирующего характера преподавателей

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п\п | Наименованиекритериев | Наименованиепоказателей | Ед.измер. | Значениепоказателя | Кол-вобаллов | Показатель |
| 1 | Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций | Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям | % | 98-10095-97до 95 | 320 |  |
| 2 | Качественнаяуспеваемость | % | Выше 5547-54до 40 | 320 |  |
| 3 | Наличие призеров и победителей олимпиад | Да/нет | ДаНет | 30 |  |
| 4 | Организация и участие в рейтинговой оценке знаний обучающихся | Да/нет | ДаНет | 20 |  |
| 5 | Работа с одарёнными детьми (организация кружковой работы и секционной) | Да/нет | ДаНет | 30 |  |
| 6 | Участие вметодической,научно-исследовательскойработе | Участие в социальных проектах и волонтёрских акциях;Участие в разовых социальных проектах | Да/нет | ДаНетДаНет | 3010 |  |
| 7 | Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями. | Да/нет | ДаНет | 30 |  |
| 8 | Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий. | Да/нет | ДаНет | 30 |  |
| 9 |  | Написание и издание учебников | Да/Нет | Да Нет | 100 |  |
| 10 |  | Результаты участия обучающихся в научно- практических конференциях, творческих конкурсах и пр.: | Да/нет | ДаНет |  |  |
|  |  | * призовое место в городских мероприятиях;
* призовое место в областных мероприятиях;
* призовое место в мероприятиях всероссийского уровня
* призовое место в мероприятиях международного уровня
 |  |  | 2345 |  |
| 11 |  | Количество представленных педагогами докладов (публикаций)на конференциях, участие в методических конкурсах: Международные Всероссийские Областные Территориальные | Да/нет | ДаНет | 4321 |  |
| 12 | Активность вдеятельностиколледжа | Организация мероприятий различной направленности (тематические, конференции, открытые уроки)  | Да/нет | ДаНет | 1-300 |  |
| 13 | Профориентационная работа | Эффективностьпрофориентационныхмероприятий (за каждого приведённого абитуриента) | Да/Нет | ДаНет | 0,50 |  |
| 14 |  | Участие в работе по привлечению обучающихся на курсы дополнительной подготовки | Да/Нет | ДаНет | 0,5 (за каждого обучающегося)0 |  |
| 15 | Повышение профессионального мастерства педагогических работников | - участие в грантах;- в конкурсах профессионального мастерства;- повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий;- стажировки по собственной инициативе и самостоятельной реализации | Да/Нет | ДаНет | 40 |  |
|  | Сумма баллов (максимальная) | 70 |  |

3.3 Показатели, стимулирующего характера заведующих кабинетами, лабораториями по «Положению об учебном кабинете (лаборатории, мастерской) ГБПОУ РО «ККПТ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Размер доплаты | Порядок выплаты доплаты |
| 1. | Обеспечение учебных занятий, необходимыми техническими средствами и наглядными пособиями, учебно-методической документацией, изготовленными совместно с обучающимися | 6% | ежемесячно |
| 2. | Работа кружка | 10% | ежемесячно |
| 3. | Обеспечение вопросов ОТ и ТБ | 2% | ежемесячно |
| 4. | Наличие паспорта кабинета | 2% | ежемесячно |

3.4 Показатели, стимулирующего характера классных руководителей по «Положению о классном руководстве ГБПОУ РО «ККПТ»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | Показатели | Размер доплаты | Порядок выплаты доплаты |
| 1. | За текущую успеваемость группы (качество знаний и посещаемость) | 6% | ежемесячно |
| 2. | Качество дежурства группы по колледжу | 4% | ежемесячно |
| 3.  | Участие учащихся группы в научно – исследовательской работе, техническом творчестве, олимпиадах, конференциях и т. п.  | 6% | ежемесячно |
| 4. | Проведение культурно – массовых мероприятий в группе (огоньки, турпоходы, поездки на экскурсии, тематические классные часы и т. д.) | 4% | ежемесячно |
| 5. | Участие в общеколледжных мероприятиях | 5% | ежемесячно |
| 6. | Работа в группе с детьми – сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей | 5% | ежемесячно |

3.5 Показатели, стимулирующего характера председателей ПЦК по «Положению об учебном кабинете (лаборатории, мастерской) ГБПОУ РО «ККПТ»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели | Размер доплат | Порядок выплаты доплаты |
| Ведение рабочей документации комиссии и преподавателей в соответствии с требованиями | 1% | ежемесячно |
| Организация проведения недели цикловой комиссии | 2% | ежемесячно |
| Наличие учебно-методических пособий и разработок (объем – один авторский лист на одного преподавателя) | 1% | ежемесячно |
| Презентация учебно-методической и воспитательной работы ПЦК на методической выставке (представление разработок, пособий, рекомендаций, дидактических материалов, творческих работ студентов и преподавателей и др.) | 2% | ежемесячно |
| Выпуск методического бюллетеня по итогам работы ПЦК за прошедший учебный год | 1% | ежемесячно |
| Презентация учебно-методической и воспитательной работы ПЦК на выставке технического творчества (представляются результаты работы предметных кружков и творческие работы студентов и преподавателей) | 2% | ежемесячно |
| Формирование знаний, умений, навыков (% успеваемости, % качества знаний) | 1% | ежемесячно |
| Проведение открытых уроков | 1% | ежемесячно |
| Проведение открытых внеклассных мероприятий по предмету | 1% | ежемесячно |
| Проведение открытых воспитательных мероприятий | 1% | ежемесячно |
| Организация и проведение мероприятий для учебного заведения | 2% | ежемесячно |
| Научно-исследовательская работа цикловой комиссии | 1% | ежемесячно |
| Участие преподавателей комиссии в подготовке студентов к участию в городских, региональных и всероссийских и др. конкурсах | 2% | ежемесячно |
| Использование инновационных и информационных технологий в учебном процессе | 1% | ежемесячно |
| Взаимопосещения занятий и внеклассных мероприятий и их анализ на заседании цикловой комиссии | 1% | ежемесячно |
| Анализ работы кабинетов, лабораторий | 1% | ежемесячно |

Приложение № 1

к Положению оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогических работников ГБПОУ РО «ККПТ»

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического

работника \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за

период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается период работы)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки и показатели эффективности | Макс.баллпоказателя | РеБаллпоказателя | Реальные показатели (саморефлексия) | Факт, балл показателя (по решению комиссии) |
| Подтверждающийдокумент |
| **Результативность деятельности преподавателя по формированию знаний и компетенций** |
| Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам и модулям. | 5 |  |  |  |
| Качественная успеваемость | 5 |  |  |  |
| Наличие призеров и победителей олимпиад | 3 |  |  |  |
| **Участие в методической, научно-исследовательской работе** |
| Членство во временных творческих коллективах | 4 |  |  |  |
| Руководство творческим коллективом и цикловыми комиссиями. | 3 |  |  |  |
| Наличие разработанных и применяемых электронных учебных пособий. | 3 |  |  |  |
| Написание и издание учебников | 10 |  |  |  |
| Результаты участия обучающихся в научно-практических конференциях, творческих конкурсах и пр.:* призовое место в городских мероприятиях;
* призовое место в областных мероприятиях;
 | 14 |  |  |  |
| * призовое место в мероприятиях всероссийского уровня
* призовое место в мероприятиях международного уровня
 |  |  |  |  |
| Количество представленных педагогами докладов (публикаций)на конференциях, участие в методических конкурсах: Международные, Всероссийские Областные, Территориальные | 12 |  |  |  |
| **Активность в деятельности колледжа** |  |  |  |  |
| Организация мероприятий различной направленности | 3 |  |  |  |
| Профориентационная работа |  |  |  |  |
| Эффективностьпрофориентационных мероприятий | 0,5 |  |  |  |
| Участие в работе по привлечению обучающихся на курсы дополнительной подготовки | 0,5 |  |  |  |
| **Работа классного руководителя** |  |  |  |  |
| Организационная работа по повышению социальной активности обучающихся:* Организация индивидуальной работы со студентами;
* Трудоустройство выпускников;
* Регулярная работа с сиротами
 | 7 |  |  |  |
| Ито**го** | 70 |  |  |  |